



ประกาศกรมศิลปากร

เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยในคำสั่งดังกล่าวได้กำหนดให้ส่วนราชการกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ กรมศิลปากรโดยมติของคณะกรรมการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมศิลปากร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมศิลปากร ดังนี้

มาตรการ	วิธีปฏิบัติ
๑. กำหนดให้ข้าราชการและบุคลากรของส่วนราชการทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และคำสั่งกรมศิลปากร ที่ ๔๐๓/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมศิลปากร ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗	๑.๑ แจกคำสั่งและมาตรการให้ข้าราชการและบุคลากรทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของกรมศิลปากรทุกคนได้รับทราบและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระบบราชการ และเพื่อเป็นการป้องกัน รวมทั้งป้องปรามให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมศิลปากรปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม โดยใช้ความระมัดระวังรอบคอบ มีความรับผิดชอบ ตลอดจนคำนึงถึงประโยชน์ของราชการและประเทศชาติเป็นสำคัญ ๑.๒ ผู้บริหารของหน่วยงานในสังกัดกรมศิลปากรทุกระดับต้องกำชับให้ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติตามมาตรการฉบับนี้ อย่างเคร่งครัด โดยผู้บริหารหน่วยงานต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้บังคับบัญชา
๒. เผยแพร่มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	๒.๑ กรมศิลปากรและหน่วยงานในสังกัดทำการเผยแพร่มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมศิลปากร โดยผ่านทางระบบสารสนเทศในเว็บไซต์ทั้งในระดับกรม และระดับหน่วยงาน ทั้งนี้เพื่อสื่อสารให้บุคลากรภายในกรมและหน่วยงาน

มาตรการ	วิธีปฏิบัติ
	<p>ตลอดจนประชาชนทั่วไปซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสีย ได้รับทราบมาตรการฯ ดังกล่าวของกรมศิลปากร ซึ่งจะเป็นกลไกสนับสนุนให้เกิดระบบ การตรวจสอบการปฏิบัติราชการจากภายนอกเมื่อปรากฏเหตุที่ส่อ ไปในทางที่จะเกิดการทุจริตหรือกระทำการในลักษณะที่ผิดไปจาก ระเบียบแบบแผนที่ถูกต้อง รวมทั้งเพื่อเป็นสิ่งเตือนใจแก่ผู้ที่คิดจะ ทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ให้เกิดความเกรงกลัว</p>
<p>๓. กรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่า ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงาน กระทำการ หรือมีพฤติการณ์ในลักษณะที่เกี่ยวข้องหรือมี ส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งใน ฐานะเป็นตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน</p>	<p>๓.๑ ในกรณีที่หน่วยงานในสังกัดกรมศิลปากรได้รับร้องเรียนหรือพบเหตุ อันควรสงสัยว่าข้าราชการและบุคลากรในสังกัดได้กระทำการ หรือ มีพฤติการณ์ในลักษณะที่เกี่ยวข้องหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้ผู้บริหารหน่วยงานดำเนินการกับกรณีดังกล่าว ด้วยความเที่ยงธรรม</p> <p>๓.๒ หากการดำเนินการตามข้อ ๓.๑ พบว่า ข้าราชการและบุคลากรใน สังกัดได้กระทำการ หรือมีพฤติการณ์ในลักษณะที่เกี่ยวข้องหรือมี ส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้ผู้บริหารหน่วยงาน ดำเนินการกับข้าราชการและบุคลากรตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระ ราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมทั้งระเบียบ ประกาศ และคำสั่งที่ออกโดยอาศัย อำนาจของกฎหมายดังกล่าว โดยให้ผู้บริหารของหน่วยงานบังคับใช้ มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทาง กฎหมายอย่างเด็ดขาดและรวดเร็ว</p> <p>๓.๓ หากปรากฏกรณีว่าผู้บริหารของหน่วยงานในสังกัดกรมศิลปากร ปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้ในข้อนี้ กรมศิลปากรจะดำเนินการทางวินัยและ/หรือทางอาญา แล้วแต่ กรณี กับผู้บริหารของหน่วยงานดังกล่าว</p>
<p>๔. การจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการ</p>	<p>๔.๑ ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดกรมศิลปากรต้องกำชับและกดดันให้ ข้าราชการหรือบุคลากรที่ปฏิบัติงานในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ โดยยึดถือกฎหมายและ ระเบียบ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานราชการเป็นไปด้วยความ โปร่งใส บรรลุวัตถุประสงค์ และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๔.๒ ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดกรมศิลปากรต้องควบคุมและกำกับดูแล ให้การจัดซื้อจัดจ้างบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ เป็นไปด้วยความ ถูกต้อง โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับส่วน</p>

มาตรการ	วิธีปฏิบัติ
	<p>ราชการและประชาชน</p> <p>๕.๓ ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดกรมศิลปากรต้องบริหารสัญญาในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามเงื่อนไขและข้อกำหนด โดยหากเกิดปัญหาหรืออุปสรรคที่อาจส่งผลกระทบต่อระยะเวลาในการปฏิบัติตามสัญญาหรือคุณภาพของตามสัญญา ให้ผู้บริหารหน่วยงานเร่งรัดดำเนินการแก้ไขปัญหาและ/หรืออุปสรรคดังกล่าวให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว ทั้งนี้การแก้ไขปัญหาและ/หรืออุปสรรคจะต้องดำเนินการโดยยึดถือหลักเกณฑ์และเป็นไปตามวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด</p>
<p>๕. การบริหารงบประมาณประจำปีงบประมาณ ให้เป็นไปตามแผนงาน/โครงการที่ได้รับอนุมัติตามที่มีอำนาจ และถือปฏิบัติตามมาตรการที่คณะกรรมการความสงบแห่งชาติกำหนด และการเบิกจ่ายเงินให้ถือปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบด้านการเงินการคลังอย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงความมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๕.๑ ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดกรมศิลปากรต้องกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงาน ตลอดจนเร่งรัดให้การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด หรือหากมีเหตุจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนแผนงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เมื่อได้รับอนุมัติให้ปรับเปลี่ยนแผนงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีแล้ว หน่วยงานต้องพร้อมที่จะดำเนินการตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติในทันที</p> <p>๕.๒ การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีต้องดำเนินการโดยยึดถือกฎหมายระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีอย่างเคร่งครัด โดยการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในแต่ละปีต้องคำนึงถึงความคุ้มค่า รวดเร็ว และทันต่อความต้องการของประชาชน</p> <p>๕.๓ ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดกรมศิลปากรต้องควบคุมกวดขันการใช้จ่ายงบประมาณและการควบคุมกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีให้กระทำตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด</p>

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายเอนก สีหามาตย์)
อธิบดีกรมศิลปากร